

ANNOTATIE

Algemeen:	
Vergadering:	Algemeen Bestuur
Datum vergadering:	9 december 2022
Agendapunt:	3e
Onderwerp:	Secundaire arbeidsvoorwaarden en aantrekkelijk werkgeverschap
Opsteller:	A. Busweiler/N. Baars
Datum:	21-11-2022
Doel van agendering:	
– ter bespreking	
Beschrijving:	
<p>Voorgesteld besluit</p> <p>Een besluit te nemen ten aanzien van de vergoeding van kosten voor woon/werk-verkeer voor medewerkers, en hierin een keuze te maken uit de volgende opties:</p> <ol style="list-style-type: none">1. De bestaande regeling woon/werk-verkeer te handhaven (fiscale uitruil).2. Een regeling woon/werk-verkeer op te nemen in de Kadernota en daarmee als uitgangspunt te hanteren voor de begroting 20243. Als aanvulling daarop: de regeling woon/werk-verkeer reeds in 2023 te laten ingaan, ten laste van een verhoging van de deelnemersbijdrage <p>Toelichting</p> <p>In het inwerkdossier ODG Klaar voor de Toekomst (september '22) is aangegeven dat we de ontwikkelingen ten aanzien van reiskostenvergoedingen in de regio volgen, en dat we indien nodig met een voorstel komen voor wijziging van de reiskostenvergoeding om in lijn te blijven met wat elders in de regio gebruikelijk is.</p> <p>Ten behoeve van gedachtevorming in het bestuur over dit onderwerp is een inventarisatie gedaan van regelingen voor woon/werk-verkeer bij andere Omgevingsdiensten. De andere Omgevingsdiensten zijn goed vergelijkingsmateriaal, omdat ze net als de ODG een groot verzorgingsgebied hebben en medewerkers die verspreid over het hele verzorgingsgebied wonen. De inventarisatie laat zien dat meerdere Omgevingsdiensten een regeling woon/werk-verkeer kennen. De Omgevingsdienst Groningen vergoedt op dit moment de kosten woon/werk-verkeer voor medewerkers niet en kent een fiscale uitruilregeling.</p> <p>Naar de regelingen voor woon/werk-verkeer bij gemeenten is ook gekeken. Zij hanteren veelal impliciet of expliciet het uitgangspunt dat medewerkers in of vlakbij de gemeente wonen, en hebben beperkte vergoedingsregelingen.</p> <p>Ons voorstel is met ingang van 2024 of mogelijk zelfs met ingang van 2023 over te gaan tot het vergoeden van kosten voor woon/werk-verkeer, in het licht van:</p> <ul style="list-style-type: none">– het zijn van een aantrekkelijk werkgever, behouden van medewerkers, concurrentiepositie ten opzichte van vergelijkbare werkgevers	

– de gestegen brandstofprijzen irt het stimuleren om naar kantoor te blijven komen (bijv 2 dagen per week) ipv uit kostenoverwegingen vooral thuis te werken.

De extra kosten worden geschat op € 225.000 in 2023 en €237.000 vanaf 2024 waarvoor in 2024 uit het resterende budget arbeidsvoorwaarden € 50.000 dekking beschikbaar is.

Het is nog niet bekend in hoeverre dit onderwerp deel gaat uitmaken van de CAO-afspraken.

